



## **Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020**

Prezado (a) supermercadista;

Em reunião de negociação coletiva, realizada no dia 29 de maio de 2019, os representantes dos empregados (SEC de Campo Grande-MS) e dos empregadores (SINDSUPER), fecharam acordo com intuito de redigir **novo texto da Convenção Coletiva da Categoria**, a qual terá prazo de vigência pelo período de **01.04.2019 a 31.03.2020**.

Como resultado da negociação, as partes convencionaram o seguinte:

**1** - Reajuste de **5,00%** para os trabalhadores que recebem o **piso da categoria**;

**2** - Reajuste de **3,80%** para trabalhadores que recebem **acima do piso**;

**3** - Com o reajuste concedido, o **piso da categoria**, a partir de abril/2019, passa a ser de **R\$ 1.107,00** (um mil, cento e sete reais), já devidamente arredondado;

**4** - **Abertura das empresas do setor em feriados**, seguindo-se o quanto disposto no Decreto 9.127/2017. **Nos meses em que houver 02 ou mais feriados, as folgas compensatórias poderão ser concedidas em até 60 (sessenta) dias**;

**5** - As **empresas** abrangidas por esta convenção **fecharão** os seus estabelecimentos nos feriados de **Nata**(25/12/2019) e **Ano Novo** (1º. de Janeiro/2020);

**6** - Classificação da verba de quebra de caixa (10%), para as empresas que pagam tal verba, como de natureza indenizatória (sem incidência de encargos);

**7** - Fim da obrigatoriedade da comunicação, por *e-mail*, dos nomes dos empregados que anuírem com a adoção dos intervalos flexíveis (mantida, contudo, a cláusula convencional que permite **a redução do intervalo intrajornada para 30 minutos**, ou, seu **elastecimento para até 03 (três) horas**);



**8** – Inclusão, na cláusula trigésima sétima, parágrafo único, parte final, da expressão “independente do gênero”;

**9** – Exclusão da cláusula 18, que trata da contratação de portadores de necessidades especiais, diante do expresso comando legal no mesmo sentido;

**10** – Inclusão da ressalva na cláusula vigésima quarta, a fim de que o trabalhador informe ao empregador quando já alcançou o direito à aposentadoria e já a está pleiteando perante o INSS, ou, ainda, avise a empresa, no curso do aviso prévio, que está pleiteando aposentadoria.

**11** - Manutenção das cláusulas anteriores, no que couber.

Resta acrescentar que o fechamento dessa Convenção é fruto das negociações realizadas pelo sindicato (via de sua diretoria e demais membros), o qual, imbuído do anseio de bem representar sua categoria, alcançou os melhores resultados.

Caso Vossa Senhoria ainda não seja filiado ao nosso sindicato, contate-nos através do fone: 3326-7344, fale com Luciene ou e-mail: [sindsuper@sindsuper.com.br](mailto:sindsuper@sindsuper.com.br), para que possamos lhe enviar proposta e ficha de filiação ao SINDSUPER.

**Lembre-se: Sindicato forte; Empresário forte!!!**

Atenciosamente,

**LUIZ TADEU GAEDICKE**  
Presidente **SINDSUPER**